



Ajuntament de  
Lloret de Mar

DAVID REIXACH i SAURA, secretari accidental de l'Ajuntament de la Vila de Lloret de Mar (la Selva)

CERTIFICO

Amb l'advertència prevista a l'art. 206 del Reglament d'organització i Funcionament de les Corporacions Locals, en el sentit que manca l'aprovació definitiva de l'acta i a reserva dels termes que resultin de la seva aprovació, el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el dia 30 de novembre de 2020 prengué el següent acord, que en l'esborrany de l'acta és del tenor següent:

**15.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL FORÇA LLORET PER FER EFECTIVA LA CONCILIACIÓ LABORAL I REDUCCIÓ DE LA DESIGUALTAT SALARIAL DE GÈNERE A CAUSA SITUACIÓ PROVOCADA PER LA CRISI DE LA COVID-19.**

(...)

Sense més deliberació, se sotmet a votació la proposta, la qual és aprovada per unanimitat dels regidors. Per tant, el Ple Municipal adopta el següent acord:

REF EXP.: 10292020000050

La tornada a la "nova normalitat" suposa un problema de conciliació entre la vida laboral i familiar sense precedents. Les escoles amb reestructuracions en el nombre d'alumnes que poden accedir presencialment als centres, per l'adopció de les necessàries mesures sanitàries i higièniques provoquen canvis organitzatius en els centres educatius i també en les famílies.

La perspectiva de conciliació en els propers mesos no és gens esperançadora, i les principals perjudicades seran les mares, ja que malauradament encara són les dones les que majoritàriament assumeixen les tasques de cura dels fills, essent la corresponsabilitat encara una utopia. No oblidem que en ple segle XXI les dones encara tenen problemes per conciliar la vida laboral i familiar; només el 4% dels pares demanen reducció de jornada per paternitat i el 95% de les persones que no tenen treball per cuidar d'una persona depenent són dones.

En aquestes circumstàncies poden empènyer a moltes mares a renunciar a la seva carrera professional, la qual cosa pot ocasionar un fre en els avanços per a reduir la bretxa salarial.

Tampoc hem d'oblidar que vivim en un país on la conciliació es recolza estructuralment en l'ajuda familiar dels més grans. Un col·lectiu molt colpejat per la COVID19, i que malgrat els evidents riscos de contagi hi haurà persones que no tindran altre remei que recórrer als avis i àvies, davant l'alternativa de perdre el treball i no arribar a fi de mes.

8767986d-9537-456d-a620-d68071d8d69d





## Ajuntament de Lloret de Mar

La conciliació, no obstant això, té molts vessants i és necessari abordar-la des d'actors diferents amb el fi de treballar conjuntament; el de les administracions públiques, el del món empresarial i l'entorn social.

El Ple Municipal, amb l'informe favorable de la Comissió Informativa de les Àrees de Serveis Centrals i de Ciutadania, adopta el següent ACORD:

Primer.- Demanar a la Generalitat de Catalunya un pla específic i urgent, amb accions i mesures concretes i reals de conciliació per a treballadors i treballadores amb fills o amb tasques de cura amb l'objectiu de fer efectiva i real la conciliació de la vida professional i familiar a causa de les conseqüències socioeconòmiques de la crisi de la Covid-19.

Segon.- L'Ajuntament de Lloret de Mar per participarà activament en sensibilitzar, informar, promoure i incentivar a les empreses el teletreball en totes les tasques que ho permetin, mesura recollida a l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors (ET), com opció satisfactòria per a les dues parts i per adaptar-se a la "nova normalitat". A més de valorar altres opcions de conciliació laboral, com l'adaptació de l'horari, reducció de jornada, permís retribuït.

Tercer.- Que en el marc del "Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes" de l'Ajuntament de Lloret de Mar, disponible des de l'any 2016, s'utilitzi com a eina pel desenvolupament de la conciliació per als treballadors i treballadores municipals. Concretament l'eix 8 Conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Quart.- Demanar al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i al Departament de d'Empresa i Coneixement la coordinació per tal d'habilitar un telèfon d'assessorament i informació per empreses i treballadors per tal d'assegurar que cap treballador hagi de renunciar a la feina per la manca de mesures i polítiques públiques de conciliació.

Cinquè.- Donar trasllat del resultat d'aquesta moció als mitjans de comunicació públics municipals perquè facin difusió del seu contingut als veïns i veïnes de Lloret de Mar.

Sisè.- Donar trasllat d'aquests acords a l'àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament de Lloret de Mar, al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i al Departament de d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya.

I, perquè consti, als efectes que siguin procedents, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde, a Lloret de Mar.

Document signat electrònicament

